

RELAZIONE DI MISSIONE E BILANCIO CONSUNTIVO 2021

*Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è
un progresso, lavorare insieme un successo*

Henry Ford

Mod. C - RELAZIONE DI MISSIONE 2021

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

FONDAZIONE ACCADEMIA MAURIZIO MAGGIORA è un polo di eccellenza sulla gestione del cambiamento nel sociale e nelle organizzazioni.

È stata costituita il 7 gennaio 2020 e ha ottenuto il riconoscimento giuridico dalla Regione Piemonte il 27 luglio 2020 con l'iscrizione n. 1461 al Registro Regionale delle Persone Giuridiche Private.

La Fondazione opera all'interno dell'ambito della gestione della complessità e del cambiamento nel sociale e nelle organizzazioni. Per gestire il cambiamento, è necessario sviluppare sistemi, competenze, processi, strumenti e modelli che riconoscano e codifichino il cambiamento affinché venga guidato il passaggio da un assetto corrente a uno futuro poiché quest'ultimo sarà un nuovo punto di partenza in chiave di continua trasformazione.

I bisogni sui quali la Fondazione produce impatto sono:

- competenze pratiche per i giovani affinché aumentino la loro competitività professionale;
- gestione della complessità per le persone che operano nelle organizzazioni a impatto sociale di oggi e di domani;
- gestione del cambiamento repentino dei contesti attraverso la trasformazione e il rafforzamento delle organizzazioni ad impatto sociale;
- efficienza delle organizzazioni a impatto sociale affinché accrescano il valore generato senza dispersione di risorse.

1

La vision sulla quale si fonda Accademia è incentrata essenzialmente su:

- **PROGETTAZIONE SOCIALE COME PALESTRA DI COMPETENZE TRASVERSALI:** vero e proprio acceleratore di occupazione per i giovani e volano di innovazione per le organizzazioni a impatto sociale;
- **CONTAMINAZIONE RECIPROCA PROFIT E NONPROFIT:** metodi, modelli, processi e competenze che rafforzano le organizzazioni e sono generatore di sviluppo di lungo periodo;
- **GESTIONE DEL CAMBIAMENTO:** sapere gestire la trasformazione e la generazione di impatto costituisce una nuova frontiera per i giovani, il sociale e le professioni del futuro.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Federico Maggiora (Presidente), Marco Bertoni (Vicepresidente), Luca Gabbai, Gabriella Garbarino e Melanie Ungaro.

COMITATO DI INDIRIZZO: Marcello Bogetti – Presidente (Direttore LabNet, Centro Innovazione SAA – School of Management dell'Università di Torino), Giuseppe Bertolino (esperto in change management), Paolo Bertolino (Segretario Generale Unioncamere Piemonte), Mario Calderini (Direttore di Tiresia, Centro di ricerca sulla finanza e l'innovazione sociale – Politecnico di Milano), Carola Carazzone (Segretario generale Assifero - Associazione Italiana delle Fondazioni ed Enti della Filantropia Istituzionale), Giovanni Ferrero (Direttore della Consulta per le Persone in Difficoltà Onlus di Torino), Antonio Finazzi Agrò (Fondatore dell'Associazione Italiana Progettisti Sociali), Silvio Fraternali (CEO Banca 5 – Gruppo Intesa Sanpaolo), Silvio Magliano (già Presidente di Vol.To – Centro Servizi per il Volontariato della provincia di Torino), Laura Orestano (CEO - SocialFare, primo Centro per l'Innovazione Sociale in Italia) e Michele Rosboch (Presidente Ires Piemonte).

Le parole chiave che contraddistinguono la Fondazione sono: **complessità, pragmaticità, trasversalità, risultato, contaminazione, codifica e cambiamento.**

1.1. Missione perseguita

La Fondazione promuove la progettazione e l'innovazione sociale, come strumenti di gestione del cambiamento, favorendo il dibattito e lo scambio culturale tra le varie articolazioni della società.

In particolare:

- sviluppa le competenze nella gestione delle complessità e del cambiamento nella società e nelle organizzazioni;
- accompagna e orienta i giovani nel loro percorso di crescita professionale supportandoli in tutte le fasi della loro vita professionale e/o del loro inserimento lavorativo;
- agevola l'occupazione dei giovani nonché il loro sviluppo professionale;
- valorizza la progettazione e l'innovazione sociale;
- promuove il Terzo Settore quale vera e propria "palestra" per lo sviluppo di competenza e motore di cambiamento nelle società e nelle organizzazioni;
- favorisce la collaborazione costante fra organizzazioni profit e non profit, enti pubblici e privati, realtà laiche e religiose, nazionali e internazionali al fine di produrre cambiamento e di soddisfare i bisogni della società;
- promuove la ricerca e la sperimentazione per lo sviluppo e la promozione di nuove metodologie di gestione del cambiamento nonché implementa e/o fa evolvere quelle esistenti;
- crea valore sociale attraverso il supporto diretto e indiretto dei giovani e la prestazione di servizi di organizzazioni profit e non profit, laiche e religiose e pubbliche e private al fine di generare e, soprattutto, gestire il cambiamento.

2

1.2. Attività di interesse generale di cui all'art. 3 dello statuto

- **MANAGERIALITA' NELLA COMPLESSITA'**: accompagnamento dei giovani e delle organizzazioni a impatto sociale nella costruzione di una mentalità manageriale nella gestione della complessità, dando loro supporto nello sviluppo di processi di gestione del cambiamento.
- **CHANGE MANAGEMENT A IMPATTO SOCIALE**: realizzazione di modelli innovativi di sviluppo e di validazione delle competenze trasversali, percorsi di mentoring in ambito progettazione e innovazione sociale oltreché modelli di change management dedicati ai giovani e alle organizzazioni a impatto sociale.
- **TERZO SETTORE COME PALESTRA DI COMPETENZE**: valorizzazione della progettazione e dell'innovazione sociale attraverso la promozione del Terzo Settore come vera e propria "palestra" per lo sviluppo di competenza e motore di cambiamento nelle società e nelle organizzazioni.
- **KNOWLEDGE MANAGEMENT A IMPATTO SOCIALE**: promozione della ricerca e della sperimentazione per lo sviluppo e la promozione di nuove metodologie e di strumenti di gestione della conoscenza nonché per l'implementazione di quelle esistenti.

- **TRASFORMAZIONE DI PROCESSI E DI MODELLI DI INTERVENTO:** accompagnamento di team informali e di organizzazioni a impatto sociale nei processi di trasformazione e di consolidamento organizzativo, progettuale e dei modelli di intervento.
- **PROTOTIPI PER LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO:** progettazione di prototipi di prodotti e/o di servizi per il bene comune con al centro i giovani, le organizzazioni a impatto sociale e, soprattutto, la gestione del cambiamento attraverso partnership con stakeholder pubblici e privati, aziende, università, istituzioni pubbliche e private, reti sociali ed ecosistemi locali, nazionali e/o internazionali.

1.3. Sezione del registro unico nazionale del terzo settore in cui l'ente è iscritto

La Fondazione provvederà nei termini di legge ad adeguare il proprio statuto alla normativa di cui al D.lgs. 117/2017 in quanto le finalità statutarie rientrano tra le attività di interesse generale indicate all'articolo 5 della normativa.

1.4. Regime fiscale applicato

In assenza dell'operatività di legge del titolo X del codice del terzo settore (d.lgs. 117/2017), la Fondazione applica quanto contenuto nel D.P.R. 917/86.

1.5. Sedi

La Fondazione ha sede legale in Chieri, via san Giorgio n. 31 e sedi operative in Torino nei locali di Rinascimenti Sociali, Via Maria Vittoria n. 38 e Vol.To, Centro Servizi per il Volontariato, Via Giolitti n.21.

1.6. Attività svolte

L'anno 2021 è stato caratterizzato dal consolidamento delle attività generate nella fase di start up e dall'analisi dei bisogni del territorio che hanno portato alla redazione del Piano strategico quadriennale e alla ridefinizione del modello organizzativo interno.

Pertanto, la Fondazione ha sviluppato specifici progetti mediante il nuovo processo di progettazione codificato e condiviso all'interno di Fondazione.

Progetti 2021 – dettaglio impatto		Progetti 2021 – dettaglio stato	
	n.		n.
Esterno	11	Ideazione	3
Interno	4	Pianificazione	3
Totale	15	Esecuzione	1
		Rendicontazione	0
		Completati	8
		Totale	15

In linea con quanto previsto dal Piano strategico l'azione della Fondazione ha impostato il suo sviluppo in base a quattro distinti ambiti di intervento:

- **AUXilium:** accompagnamento al rafforzamento e alla trasformazione organizzativa, progettuale e dei modelli d'intervento delle organizzazioni a impatto sociale. I progetti gestiti in AUXilium sono caratterizzati dall'obiettivo di creare contaminazione a favore dell'efficienza e del cambiamento per accompagnare le organizzazioni a sviluppare una mentalità orientata all'innovazione e accrescere le competenze metodologiche e di processo favorendo la sinergia fra profit e nonprofit.
- **EXPerimenta:** prototipazione di prodotti e/o di servizi a impatti sociale con al centro i giovani, le organizzazioni e, soprattutto, la gestione del cambiamento. EXPerimenta è un hub di ricerca dove i giovani possono progettare e sperimentare prototipi di change e knowledge management a impatto sociale avendo a disposizione un ecosistema di competenze e di partner utili alla loro realizzazione e disseminazione. I progetti gestiti all'interno di questo ambito sono diretti soprattutto ai giovani per ideare e progettare prototipi sperimentali che consentano di diventare "manager delle complessità e del cambiamento".
- **PROgressio:** progettazione e sperimentazione di modelli di sviluppo e di validazione di competenze nella gestione del cambiamento. PROgressio è la "palestra" di Accademia all'interno della quale vengono ideati, progettati, organizzati e sperimentati modelli di sviluppo di competenze e di change management incentrati sull'imparare facendo.
- **TRAnsaltio:** codifica, produzione, organizzazione e scambio di conoscenza in gestione del cambiamento. La conoscenza diventa sempre più centrale ed è una risorsa fondamentale per accedere e crescere in diversi ambiti. TRAnsaltio effettua un'analisi del contesto e di nuovi scenari, attraverso la codifica dei comportamenti emergenti al fine di creare nuovi linguaggi, paradigmi e strumenti di gestione della conoscenza, sviluppando i relativi servizi.

4

Principali progetti esterni sviluppati nell'anno nei vari ambiti

AUXilium

- **DelFin** (completato): percorso di accompagnamento a dieci imprese piemontesi finalizzato alla creazione, al potenziamento o alla scalabilità di iniziative volte a dare risposta alle sfide sociali di alcuni territori montani e/o rurali del Piemonte (biellese, cuneese e torinese). Tale percorso strutturato in 48h di lezioni frontali, 90h di tutoring e 140h di mentoring ha facilitato processi di cooperazione, la messa a sistema di risorse, la generazione di nuove modalità di interazione e di partnership, nonché meccanismi di finanziamento e di intervento a supporto delle imprese sociali in ambiente rurale, anche tramite il coinvolgimento di stakeholder locali delle tre province interessate e di soggetti del mondo finanziario e della filantropia.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Imprese accompagnate</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>Partner coinvolti</i>
7 mesi	3	1 volontario senior	SAA – School of Management, Finpiemonte S.P.A. e Fondazione Giacomo Brodolini

EXPerimenta

- **OpenBadge per la validazione delle competenze acquisite nel Terzo settore** (esecuzione): modello di riconoscimento e di valorizzazione delle soft skills acquisite dai giovani in ambiti non formali e informali attraverso lo strumento dei Digital Open Badge. Beneficiari del progetto sono giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni, non inseriti in percorsi educativi, lavorativi o formativi (NEET) e giovani volontari del Servizio Civile Universale presso organizzazioni non profit. Iniziativa avviata nel 2021 grazie al contributo di Fondazione Compagnia di San Paolo che si concluderà a maggio del 2022.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Enti e giovani coinvolti</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>Partner coinvolti</i>
8 mesi	40 Enti e 100 giovani	6 persone di cui 4 volontari (2 senior, 1 junior e 1 in formazione) e 2 collaboratori)	Fondazione Compagnia di San Paolo, SAA School of Management, LabNET e Humanage s.r.l.

- **Club dei Creativi Sociali** (completato): ricerca finalizzata all'individuazione, alla definizione e all'implementazione di indicatori che facciano emergere il "potenziale di creatività sociale" dei componenti del Club dei Creativi Sociali (www.creativiclub.it), iniziativa promossa dal Centro Culturale Pier Giorgio Frassati, in collaborazione con la Fondazione, grazie a un contributo della Fondazione Compagnia di San Paolo. Tale ricerca ha realizzato anche uno studio bibliografico per l'individuazione di metodologie e di driver per la misurazione della creatività sociale.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Borse di studio attribuite</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>Partner coinvolti</i>
7 mesi	2 giovani studenti magistrali dell'Università di Torino	1 volontario senior	Centro Culturale Pier Giorgio Frassati e Fondazione Compagnia di San Paolo

PROgressio

- **ProgettaLab** (completato): percorso di capacity building dedicato a Enti del Terzo Settore per il rafforzamento delle competenze trasversali necessarie a governare la complessità e il cambiamento di progetti a impatto sociale. Il percorso è stato articolato in sessioni di mentoring di gruppo e individuali con pitch finale di presentazione dei metodi gestionali applicati e del processo progettuale attuato.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Enti e giovani coinvolti</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>Partner coinvolti</i>
6 mesi	5 enti e 10 giovani project manager	9 volontari (5 senior e 4 junior)	Associazione Islamica delle Alpi, Associazione Multietnica dei Mediatori Culturali, Gruppo Arco S.C.S, Cooperativa Sociale E.T. S.C.S e SocialFare

- **Academy Tirocinanti edizione 2021** (completato): percorso esperienziale dedicato a studenti dell'Università e del Politecnico di Torino finalizzato allo sviluppo di metodi di gestione dei progetti sociali e di acquisizione di tecniche e di strumenti riconosciuti dagli standard internazionali per il governo delle complessità insite nelle iniziative del Terzo Settore. Tale percorso è di fatto un "acceleratore" di competenza per giovani e per il loro ingresso nel mondo del lavoro.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Giovani coinvolti</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>Partner coinvolti</i>
6 mesi	12	5 volontari (4 senior e 1 junior)	-

6

Principali progetti interni sviluppati nell'anno

- **Biblioteca Fair di Accademia** (completato): sviluppo di un modello "Biblioteca Fair" quale luogo digitale e virtuale per condividere la conoscenza, il valore generato dai progetti e dalle esperienze maturate dentro e fuori dalla Fondazione. La Biblioteca mira a creare una memoria storica e una cultura interna condivisa che rafforzi tra le persone la vision strategica e i valori dell'Accademia.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>di cui Volontari in formazione coinvolti</i>	<i>Organi statutari coinvolti</i>
5 mesi	7 volontari (2 senior, 5 junior)	1	Consulta dei Referenti

- **PMO 2021 – Processo di progettazione** (completato): sviluppo del nuovo processo di progettazione interno finalizzato all'efficiamento delle prassi in essere attraverso la definizione di un modello stage-gate che

consideri cinque fasi principali con momenti autorizzativi prefissati. Inoltre, digitalizzazione di specifici tool di project portfolio management interni e loro relativa sperimentazione.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>di cui Volontari in formazione coinvolti</i>	<i>Partner coinvolti</i>
5 mesi	2 volontari (1 senior e 1 junior)	1	Project Management Institute – North Italy Chapter

- **Piano Strategico 2021 - 2024** (completato): definizione e redazione del Piano di sviluppo pluriennale della Fondazione. Il Piano ha l'obiettivo di governare la crescita della Fondazione sviluppando il change e il knowledge management sociale, consolidando l'organizzazione, le competenze interne e il modello di business in linea con le repentine evoluzioni del mercato e del contesto. Tre parole chiave sintetizzano gli obiettivi strategici individuati: *Focalizzazione, Crescita e Consolidamento*.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>di cui Volontari in formazione coinvolti</i>	<i>Organi statutari coinvolti</i>
5 mesi	2 volontari (1 senior e 1 junior)	1	Comitato di Indirizzo e Consiglio di Amministrazione

- **Nuovo modello organizzativo** (completato): sviluppo del nuovo modello organizzativo della Fondazione finalizzato alla razionalizzazione delle Aree, alla messa la centro del nuovo processo di progettazione e della Consulta dei Referenti e alla semplificazione della struttura e delle figure di Area. Il modello è incentrato su *Process Management* come processo primario trasversale a tutte le Aree, su semplicità e velocità di comunicazione e attivazione delle persone al fine di cogliere appieno tutte le opportunità.

<i>Durata complessiva del progetto</i>	<i>Gruppo di lavoro Accademia</i>	<i>di cui Volontari in formazione coinvolti</i>	<i>Organi statutari coinvolti</i>
4 mesi	5 volontari (1 senior e 4 junior)	2	Consiglio di Amministrazione e Consulta dei Referenti

2. DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

È fondatore il Signor Federico Maggiora. Egli può designare, anche per via testamentaria, persona destinata a subentrare in sua vece nell'esercizio delle prerogative e dei diritti di cui al presente Statuto, scegliendola fra i membri della famiglia Maggiora; e così in perpetuo. Qualora il Fondatore decaduto non avesse proceduto alla designazione, gli succederà il primo discendente in linea retta. Qualora non vi siano più eredi, alla designazione provvederà la Diocesi di Torino. Sono altresì Fondatori i Signori Pierluigi Amerio, Marco Bertoni, Luca Gabbai, Gabriella Garbarino, Paolo Giorio, Maurizio Montagnese e Melanie Ungaro, per il contributo dato alla nascita della Fondazione.

3. CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

La valutazione delle voci di bilancio è stata effettuata secondo i criteri civilistici ed in assenza dall'OIC 35 ed in più in generale dai principi contabili nazionali.

3.1. Eventuali accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale

Non ci sono stati accorpamenti ed eliminazioni delle voci di bilancio rispetto al modello ministeriale.

4. IMMOBILIZZAZIONI

4.1. Immobilizzazioni immateriali

IMM.NI IMMATERIALI	Costi di impianto e di ampliamento	Costi di sviluppo	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Avviamento	Immobilizzazioni in corso e acconti	Altre	TOTALE
Valore di inizio esercizio								
Costo	€ 2.893	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.893
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	€ 756	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 756
Svalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Valore di bilancio al 31/12 esercizio precedente	€ 2.138	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 2.138
Variazioni nell'esercizio								
Incrementi per acquisizione	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riclassifiche (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamento dell'esercizio	€ 579	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 579
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale variazioni	-€ 579	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	-€ 579
Valore di fine esercizio								
TOTALE RIVALUTAZIONI	€ 1.559	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 1.559

4.2. Immobilizzazioni materiali

Non sono presenti immobilizzazioni materiali.

4.3. Immobilizzazioni finanziarie

Non sono presenti immobilizzazioni finanziarie.

5. COSTI DI IMPIANTO, DI AMPLIAMENTO E DI SVILUPPO

5.1. Costi d'impianto e di ampliamento

COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO	Valore di INIZIO ESERCIZIO	INCREMENTI dell'esercizio	AMMORTAMENTI ed altri DECREMENTI dell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Spese notarili e di costituzione	€ 2.138	€ -	€ 579	€ 1.559
	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE	€ 2.138	€ -	€ 579	€ 1.559
Ragioni della iscrizione				
Criteri di ammortamento				

5.2. Costi di sviluppo

Non sono presenti costi di sviluppo.

6. CREDITI E DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI E DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

10

6.1. Crediti di durata residua superiore a 5 anni

Non sono presenti crediti di durata residua superiore a 5 anni.

6.2. Debiti di durata residua superiore a 5 anni

Non sono presenti debiti di durata residua superiore a 5 anni.

6.3. Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Non sono presenti debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

7. RATEI E RISCONTI

7.1. Ratei e risconti attivi

Non sono presenti ratei e risconti attivi.

7.2. Ratei e risconti passivi

Movimenti RATEI E RISCONTI PASSIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei passivi	€ -	€ -	€ -
Risconti passivi		€ 24.856	€ 24.856
TOTALE	€ -	€ 24.856	€ 24.856

Composizione RATEI PASSIVI	Importo
Contributo Compagnia San Paolo	€ 24.856
TOTALE	€ 24.856

7.3. Altri fondi

Non sono presenti altri fondi.

11

8. PATRIMONIO NETTO

Movimenti PATRIMONIO NETTO	Valore d'inizio esercizio	Incrementi	Decrementi	Valore di fine esercizio
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 30.000		€ -	€ 30.000
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ -	€ -	€ -	€ -
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 550	€ 5.612	€ -	€ 6.162
Altre riserve	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale PATRIMONIO LIBERO	€ 550	€ 5.612	€ -	€ 6.162
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ 5.612	€ 15.112	€ 5.612	€ 15.112
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 36.162	€ 20.723	€ 5.612	€ 51.273

Disponibilità e utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine Natura	Possibilità di utilizzazione	Utilizzazione effettuata nei 3 precedenti esercizi
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ 30.000		B	€ -
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -			€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -			€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -			€ -
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ -			€ -
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 21.273		B	€ -
Altre riserve	€ -			€ -
Totale PATRIMONIO LIBERO	€ 21.273			€ -
TOTALE	€ 51.273			€ -

9. INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non sono presenti impegni di spesa o di reinvestimento di fondi o contributi ricevuti con finalità specifiche.

10. DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non sono presenti debiti per erogazioni liberali condizionate.

11. ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

PROVENTI E RICAVI	Valore ESERCIZIO PRECEDENTE	VARIAZIONE (+/-)	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale			
Proventi da quote associative	€ 4.768	-€ 858	€ 3.910
Proventi da 5 x mille	€ -	€ -	€ -
Contributi da Compagnia San Paolo	€ -	€ 15.144	€ 15.144
Erogazioni liberali	€ 4.950	-€ 1.790	€ 3.160
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività diverse			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività di raccolta fondi			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività finanziarie e patrimoniali			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Di supporto generale			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Indicazione dei singoli elementi di ricavo di entità o incidenza eccezionali			

ONERI E COSTI	Valore ESERCIZIO PRECEDENTE	VARIAZIONE (+/-)	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale			
Servizi	€ 3.093	€ 3.141	€ 6.234
Ammortamenti	€ 756	-€ 177	€ 579
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività diverse			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività di raccolta fondi			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività finanziarie e patrimoniali	€ -	€ -	€ -
Su rapporti bancari	€ 258	€ 32	€ 290
	€ -	€ -	€ -
Di supporto generale			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Indicazione dei singoli elementi di ricavo di entità o incidenza eccezionali			

12. DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Nel 2021 le erogazioni liberali ricevute sono ricondotte principalmente a contributi da privati per l'attività istituzionale (importo complessivo pari a € 7.060,00). Infine, è stato erogato il contributo liberale di importo pari a € 40.000= di competenza del periodo 01/10/2021 – 31/05/2022, ottenuto dalla Fondazione Compagnia San Paolo per il sostegno al progetto "Sperimentazione sugli Open Badge per la validazione delle competenze acquisite nel terzo settore".

13. NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

Non sono presenti dipendenti.

13.1. NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1, CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE

Per lo svolgimento della sua operatività la Fondazione si avvale in prevalenza di persone volontarie. Alla fine di gennaio 2021 sono stati coinvolti 43 volontari attivi (35% senior, 65% junior), che, al 31 dicembre 2021, sono diventati 39 (età media 36 anni). 62% sono donne e il 38% uomini. Il 33% dei volontari è in formazione, ovvero studenti universitari che svolgono un tirocinio curriculare presso la Fondazione.

Alla fine del 2021 è stata avviata una progressiva riduzione di volontari a favore di collaboratori in linea con quanto indicato dal Piano strategico riguardo all'ambito "Crescita" e in particolare allo sviluppo della struttura organizzativa con collaboratori più che con volontari. Infatti, nel mese di ottobre sono state attivate due contratti di collaborazione professionale.

14. COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Gli amministratori non hanno ricevuto compensi.

Non vi sono stati compensi per l'organo di controllo monocratico in quanto l'attività è stata svolta nell'esercizio 2021 *pro bono*.

15. PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non sono presenti patrimoni destinati ad uno specifico affare.

16. OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE

Non sono presenti parti correlate.

17. PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

Si propone di destinare l'avanzo di gestione dell'esercizio chiuso al 31/12/2021, pari ad euro 13.448= a fondo riserva di avanzo di gestione degli esercizi precedenti.

18. ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Per la gestione delle varie iniziative e/o attività in precedenza descritte la Fondazione ha realizzato una revisione completa del proprio modello organizzativo per rispondere in modo sempre più coerente ai nuovi obiettivi sia strategici che operativi.

La revisione organizzativa si è basata sulla necessità di dotare la Fondazione di una struttura snella, modellata sui principi della Lean Organization, con ruoli e responsabilità basati sull'essenzialità, la flessibilità e la gestione della conoscenza.

Le caratteristiche del nuovo modello organizzativo, per rispondere efficacemente alle nuove sfide che attendono la Fondazione, si basano sui seguenti fattori:

- flessibilità;
- fluidità;
- velocità nell'adeguamento dell'organizzazione alle richieste / opportunità;
- innovazione;
- utilizzo ottimale dei ruoli;
- lavoro per obiettivi;
- project management come elemento trasversale all'organizzazione;
- essenzialità nella gestione delle responsabilità, ruoli e operatività.

Pertanto, le linee di intervento si sono incentrate sulla razionalizzazione delle Aree, sulla semplificazione della struttura e delle figure di Area e sulla centralità del processo di progettazione.

La razionalizzazione delle Aree ha portato a una nuova struttura organizzativa qui di seguito dettagliata.



Aree rivolte al mercato

Aree di supporto operativo interno

Dettaglio delle attività delle nuove Aree rivolte al mercato

Progettazione e Sperimentazione

- Progettazione, realizzazione (anche in partnership con gli stakeholder della Fondazione) e rendicontazione d'impatto di iniziative di ricerca applicata per l'individuazione e la definizione di nuove idee - progetto impatto sociale, di processi di innovazione e di sperimentazioni necessarie all'individuazione di nuovi prototipi;
- Gestione delle attività di ricerca opportunità e di fundraising correlate alle iniziative di ricerca di cui sopra.

Produzione e Marketing

- Realizzazione dei prototipi (sviluppati anche in partnership con gli stakeholder della Fondazione) e definizione dei relativi modelli di sostenibilità;
- Sviluppo dei relativi prodotti o servizi e gestione dei processi di commercializzazione degli stessi anche attraverso la costituzione di eventuali spin off;
- Gestione delle relative attività di comunicazione interna ed esterna e del processo di rendicontazione d'impatto dei prodotti e servizi sviluppati.

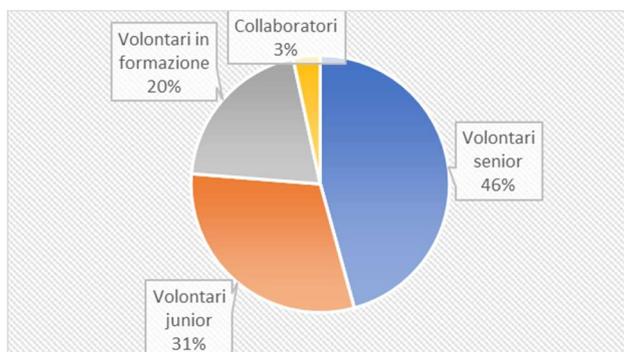
Organizzazione e Persone

- Definizione e gestione dei processi relativi a:
 - o Modello organizzativo e relative policy;
 - o Strumenti IT;
 - o Sicurezza e gestione dati interni e privacy;
 - o PMO;
- Reclutamento, gestione, formazione e modelli sviluppo HR inerenti i volontari e i collaboratori e del processo di contrattualizzazione e di amministrazione di questi ultimi;
- Reclutamento, gestione e formazione dei volontari in formazione e dei relativi tutor e mentor;
- Integrazione fra volontari e collaboratori;
- Segreteria Organi della Fondazione.

Amministrazione e Finanza

- Definizione e gestione dei processi relativi a:
 - o Amministrazione contabile e fiscale oltre a rendicontazione economica dei progetti finanziati attraverso bandi;
 - o Redazione del bilancio preventivo e consuntivo della Fondazione e della relativa relazione di missione (oppure bilancio sociale);
 - o Pianificazione e controllo di gestione (e relative attività di rendicontazione periodica alla Consulta dell'andamento economico della Fondazione);
- Legale.

Inoltre, le differenti attività gestite nel corso dell'esercizio hanno visto l'attivazione di quindici gruppi di lavoro che hanno coinvolto nel complesso cinquanta volontari e due collaboratori esterni distinti come segue:



Si rimanda al paragrafo 13.1 per i dettagli relativi ai volontari operativi nel corso dell'anno.

Nel corso del 2021 la Fondazione ha attivato importanti partnership consolidando rapporti già esistenti nell'anno 2020 e attivando nuove collaborazioni. Infatti, le iniziative sviluppate nel corso dell'anno hanno visto coinvolti diversi partner in

base alle necessità dei singoli progetti. Nella quasi totalità dei casi gli accordi stipulati sono stati per attività di coprogettazione.

TIPOLOGIA DI PARTNER	N. PARTNER
Aziende	2
Cooperative sociali e/o Associazioni	4
Fondazioni bancarie	1
Fondazioni non di erogazione	1
Impresa sociale	1
Reti sociali e/o professionali	2
Università	1
Totale complessivo	12

Le collaborazioni attivate hanno consolidato importanti rapporti di fiducia nei confronti della Fondazione che hanno portato con alcuni dei partner allo sviluppo di più progetti nel corso dell'anno.

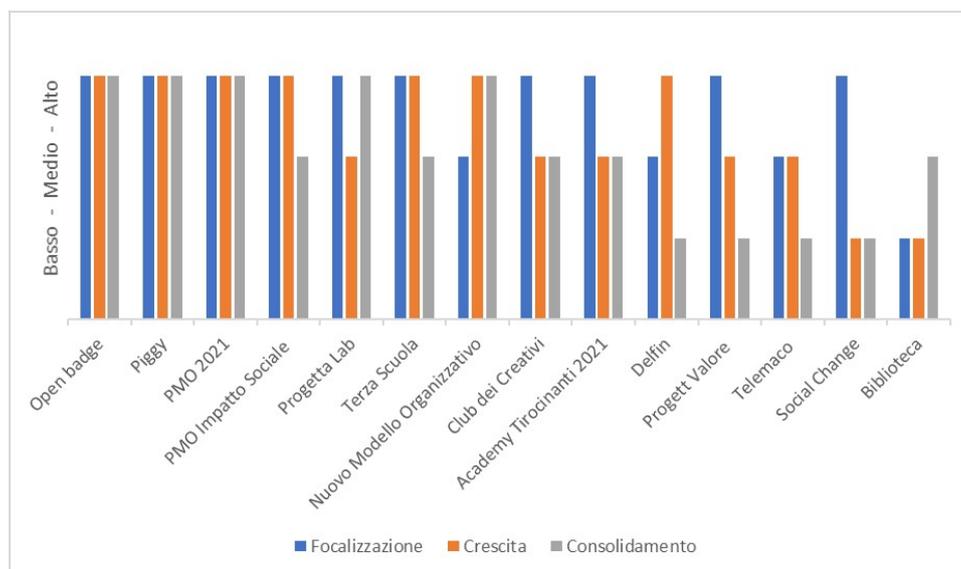
L'operatività della Fondazione ha seguito le linee guida di sviluppo dettate dal Piano Strategico perseguendo le priorità delle differenti azioni strategiche individuate.

Il documento programmatico ha disegnato le tappe di sviluppo individuando le tre parole chiave che sintetizzano gli obiettivi strategici del quadriennio 2021 – 2024: Focalizzazione, Crescita e Consolidamento.

FOCALIZZAZIONE	CRESCITA	CONSOLIDAMENTO
Concentrazione degli ambiti di sviluppo su due asset strategici: change e knowledge management a impatto sociale	Sviluppo organizzativo, patrimoniale, del modello di business, dell'impatto generato e della capacità d'innovazione senza perdere la distintività	Consolidamento patrimoniale ed emancipazione dalla dipendenza da contributi a fondo perduto provenienti da bandi

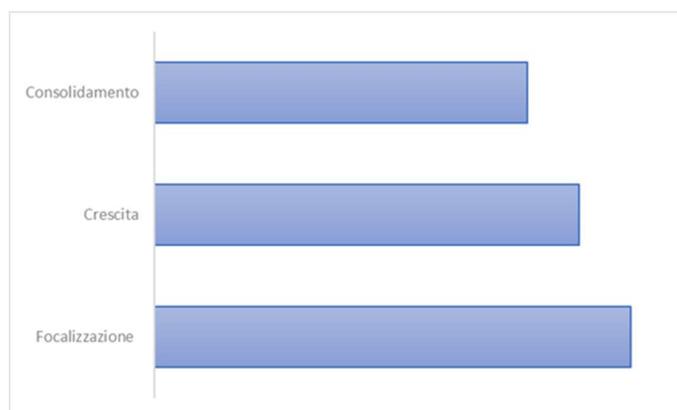
Ad implementazione del modello di monitoraggio, nei confronti dei progetti gestiti nel corso del 2021, è stato analizzato il livello di coerenza rispetto alle tre linee di sviluppo indicate dal Piano Strategico.

Sono stati considerati tre parametri – alto, medio e basso – per individuare il livello di corrispondenza tra il singolo progetto e gli obiettivi strategici.



Infine, nel grafico qui di seguito riportato viene indicata la coerenza con gli obiettivi del Piano strategico del portfolio complessivo delle iniziative 2021 della Fondazione.

20



19. EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

L'ente risulta in equilibrio economico e finanziario.

Gli importi impegnati per progetti e debiti certi sono coperti dalle disponibilità liquide bancarie, dalle immobilizzazioni che comunque sono liquide e disponibili a scelta della Fondazione.

20. INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Le attività vengono svolte in maniera regolare attraverso una programmazione degli impegni finanziari e di un'attenta analisi sul contenimento dei costi da parte del Consiglio di Amministrazione e, in seconda istanza, da parte della Consulta dei Referenti.

Si ritiene ragionevolmente che, nonostante la difficoltà del periodo, l'ente riuscirà a proseguire il perseguimento della propria attività di interesse generale.

21. INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Non sono presenti contributi da attività diverse.

22. PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI

22.1. Descrizione dei criteri utilizzati per la valorizzazione degli elementi precedenti

Non sono presenti oneri e proventi figurativi.

21

23. DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI

Non sono presenti dipendenti.

24. DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI¹

Non è presente l'attività di raccolta fondi.

25. RENDICONTO SPECIFICO PREVISTO DAL CO. 6, ART. 87 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non sono state effettuate celebrazioni, ricorrenze o campagne di sensibilizzazione di cui all'art 79, c.4 lettera a) del D. Lgs 117/2017.



Il Presidente
Federico Maggiora

¹ Rendicontata nella Sezione C del Rendiconto Gestionale.

Mod. A - STATO PATRIMONIALE

		31/12/2021	31/12/2020
ATTIVO			
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	€	-	-
B) IMMOBILIZZAZIONI			
I - Immobilizzazioni immateriali			
1) costi di impianto e di ampliamento	€	1.559	2.138
2) costi di sviluppo	€	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	€	-	-
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€	-	-
5) avviamento	€	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	€	-	-
7) altre	€	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	€	1.559	2.138
II - Immobilizzazioni materiali			
1) terreni e fabbricati	€	-	-
2) impianti e macchinari	€	-	-
3) attrezzature	€	-	-
4) altri beni	€	-	-
5) immobilizzazioni in corso e acconti	€	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	€	-	-
III - Immobilizzazioni finanziarie			
1) partecipazioni in:			
a) imprese controllate	€	-	-
b) imprese collegate	€	-	-
c) altre imprese	€	-	-
Totale partecipazioni	€	-	-
2) crediti			
a) imprese controllate			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-
Totale crediti imprese controllate	€	-	-
b) imprese collegate			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-
Totale crediti imprese collegate	€	-	-
c) verso altri enti del Terzo settore			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-
Totale crediti verso altri enti del Terzo settore	€	-	-
d) verso altri			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-
Totale crediti verso altri	€	-	-
Totale crediti	€	-	-
3) altri titoli	€	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	€	-	-
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	€	1.559	2.138
C) ATTIVO CIRCOLANTE			
I - Rimanenze			
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	€	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	€	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	€	-	-
4) prodotti finiti e merci	€	-	-
5) acconti	€	-	-
Totale rimanenze	€	-	-
II - Crediti			
1) verso utenti e clienti			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-
Totale crediti verso utenti e clienti	€	-	-
2) verso associati e fondatori			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-
Totale crediti verso associati e fondatori	€	-	-
3) verso enti pubblici			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	-

	<i>Totale crediti verso enti pubblici</i>	€	-	€	-
4) verso soggetti privati per contributi					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti verso soggetti privati per contributi</i>	€	-	€	-
5) verso enti della stessa rete associativa					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti verso enti della stessa rete associativa</i>	€	-	€	-
6) verso altri enti del Terzo settore					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti verso altri enti del Terzo settore</i>	€	-	€	-
7) verso imprese controllate					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti verso imprese controllate</i>	€	-	€	-
8) verso imprese collegate					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti verso imprese collegate</i>	€	-	€	-
9) crediti tributari					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	1.771	€	585
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti tributari</i>	€	1.771	€	585
10) da 5 per mille					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti da 5 per mille</i>	€	-	€	-
11) imposte anticipate					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti imposte anticipate</i>	€	-	€	-
12) verso altri					
	esigibili entro l'esercizio successivo	€	-	€	-
	esigibili oltre l'esercizio successivo	€	-	€	-
	<i>Totale crediti verso altri</i>	€	-	€	-
	Totale crediti	€	1.771	€	585
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni					
	1) partecipazioni in imprese controllate	€	-	€	-
	2) partecipazioni in imprese collegate	€	-	€	-
	3) altri titoli	€	-	€	-
	Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	€	-	€	-
IV - Disponibilità liquide					
	1) depositi bancari e postali	€	73.840	€	36.142
	2) assegni	€	-	€	-
	3) danaro e valori in cassa	€	-	€	-
	Totale disponibilità liquide	€	73.840	€	36.142
	TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€	75.610	€	36.728
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI		€	-	€	-
	Totale Attivo	€	77.169	€	38.866
PASSIVO					
A) PATRIMONIO NETTO					
	I - Fondo di dotazione dell'ente	€	30.000	€	30.000
	II - Patrimonio vincolato				
	1) riserve statutarie	€	-	€	-
	2) riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€	-	€	-
	3) riserve vincolate destinate da terzi	€	-	€	-
	Totale patrimonio vincolato	€	-	€	-
	III - Patrimonio libero				
	1) riserve di utili o avanzi di gestione	€	6.162	€	550
	2) altre riserve	€	-	€	-
	Totale patrimonio libero	€	6.162	€	550
	IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio	€	15.112	€	5.612
	TOTALE PATRIMONIO NETTO	€	51.273	€	36.162
B) FONDI PER RISCHI E ONERI					
	1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	€	-	€	-
	2) per imposte, anche differite	€	-	€	-
	3) altri	€	-	€	-

TOTALE FONDI PER RISCHI E ONERI	€	- €	-
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	€	- €	-
D) DEBITI			
1) debiti verso banche			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso banche</i>	€	- €	-
2) debiti verso altri finanziatori			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso altri finanziatori</i>	€	- €	-
3) debiti verso associati e fondatori per finanziamenti			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso associati e fondatori per finanziamenti</i>	€	- €	-
4) debiti verso enti della stessa rete associativa			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso enti della stessa rete associativa</i>	€	- €	-
5) debiti per erogazioni liberali condizionate			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti per erogazioni liberali condizionate</i>	€	- €	-
6) acconti			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale acconti</i>	€	- €	-
7) debiti verso fornitori			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	1.040 €	2.704
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso fornitori</i>	€	1.040 €	2.704
8) debiti verso imprese controllate e collegate			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso imprese controllate e collegate</i>	€	- €	-
9) debiti tributari			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti tributari</i>	€	- €	-
10) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>	€	- €	-
11) debiti verso dipendenti e collaboratori			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale debiti verso dipendenti e collaboratori</i>	€	- €	-
12) altri debiti			
esigibili entro l'esercizio successivo	€	- €	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	€	- €	-
<i>Totale altri debiti</i>	€	- €	-
TOTALE DEBITI	€	1.040 €	2.704
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	€	24.856 €	-
Totale Passivo	€	77.169 €	38.866



Mod. B - RENDICONTO GESTIONALE						
		2021	2020			
ONERI E COSTI				PROVENTI E RICAVI		
A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u>				A) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di interesse generale</u>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€	-	€ -	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 3.910	€ 4.768
2) Servizi	€	6.234	€ 3.093	2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€	-	€ -	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
4) Personale	€	-	€ -	4) Erogazioni liberali	€ 3.160	€ 4.950
5) Ammortamenti	€	579	€ 756	5) Proventi del 5 per mille	€ -	€ -
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€	-	€ -	6) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
7) Oneri diversi di gestione	€	-	€ -	6a) Compagnia San Paolo	€ 15.144	€ -
8) Rimanenze iniziali	€	-	€ -	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
Totale	€	6.813	€ 3.849	8) Contributi da enti pubblici	€ -	€ -
				9) Proventi da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
				10) Altri ricavi, rendite e proventi	€ -	€ -
				11) Rimanenze finali	€ -	€ -
				Totale	€ 22.214	€ 9.718
				Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	€ 15.401	€ 5.869
B) Costi e oneri da <u>attività diverse</u>				B) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività diverse</u>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€	-	€ -	1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
2) Servizi	€	-	€ -	2) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€	-	€ -	3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
4) Personale	€	-	€ -	4) Contributi da enti pubblici	€ -	€ -
5) Ammortamenti	€	-	€ -	5) Proventi da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€	-	€ -	6) Altri ricavi, rendite e proventi	€ -	€ -
7) Oneri diversi di gestione	€	-	€ -	7) Rimanenze finali	€ -	€ -
8) Rimanenze iniziali	€	-	€ -	Totale	€ -	€ -
Totale	€	-	€ -	Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	€ -	€ -
C) Costi e oneri da <u>attività di raccolta fondi</u>				C) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di raccolta fondi</u>		
1) Oneri per raccolte fondi abituali	€	-	€ -	1) Proventi da raccolte fondi abituali	€ -	€ -
2) Oneri per raccolte fondi occasionali	€	-	€ -	2) Proventi da raccolte fondi occasionali	€ -	€ -
3) Altri oneri	€	-	€ -	3) Altri proventi	€ -	€ -
Totale	€	-	€ -	Totale	€ -	€ -
				Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	€ -	€ -
D) Costi e oneri da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u>				D) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u>		
1) Su rapporti bancari	€	290	€ 258	1) Da rapporti bancari	€ 0	€ -
2) Su prestiti	€	-	€ -	2) Da altri investimenti finanziari	€ -	€ -
3) Da patrimonio edilizio	€	-	€ -	3) Da patrimonio edilizio	€ -	€ -
4) Da altri beni patrimoniali	€	-	€ -	4) Da altri beni patrimoniali	€ -	€ -
5) Accantonamenti per rischi ed oneri	€	-	€ -	5) Altri proventi	€ -	€ -
6) Altri oneri	€	-	€ -	Totale	€ 0	€ -
Totale	€	290	€ 258	Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	€ (289)	€ (258)
E) Costi e oneri di <u>supporto generale</u>				E) Proventi di <u>supporto generale</u>		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€	-	€ -	1) Proventi da distacco del personale	€ -	€ -
2) Servizi	€	-	€ -	2) Altri proventi di supporto generale	€ -	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€	-	€ -	Totale	€ -	€ -
4) Personale	€	-	€ -	Totale proventi e ricavi	€ 22.214	€ 9.718
5) Ammortamenti	€	-	€ -	Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	€ 15.112	€ 5.612
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€	-	€ -	Imposte	€ -	€ -
7) Altri oneri	€	-	€ -	Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	€ 15.112	€ 5.612
Totale	€	-	€ -			
Totale oneri e costi	€	7.102	€ 4.107			
COSTI E PROVENTI FIGURATIVI						
		2021	2020			
Costi figurativi				Proventi figurativi		
1) da attività di interesse generale	€	-	€ -	1) da attività di interesse generale	€	-
2) da attività diverse	€	-	€ -	2) da attività diverse	€	-
Totale	€	-	€ -	Totale	€	-

FONDAZIONE ACCADEMIA MAURIZIO MAGGIORA

VIA SAN GIORGIO, 31- 10029 CHIERI

Codice Fiscale n. 12241770010

RELAZIONE DEL REVISORE LEGALI DEI CONTI AL

BILANCIO CHIUSO IL 31 DICEMBRE 2021

Ai componenti del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Accademia Maurizio
Maggiore

1. Ho svolto la revisione legale del bilancio della Fondazione Accademia Maurizio Maggiore al 31 dicembre 2021 redatto, nonostante l'ente non sia ancora iscritto al RUNTS, in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS, che ne disciplinano la redazione.

La responsabilità della redazione del bilancio in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione compete al Consiglio di Amministrazione. E' mia la responsabilità del giudizio professionale sul bilancio.

2. L'esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione tenendo anche conto delle disposizioni di legge e delle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020. In conformità ai predetti principi, la revisione è stata pianificata e svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile.

Il procedimento di revisione è stato svolto in modo coerente con la dimensione dell'ente e con il suo assetto organizzativo. Esso ha compreso l'esame, sulla base di verifiche a campione, degli elementi probativi a supporto dei saldi e delle informazioni contenute nel bilancio, nonché la valutazione dell'adeguatezza e della correttezza dei criteri contabili adottati e della ragionevolezza delle stime effettuate. Ritengo che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del giudizio professionale.

3. A mio giudizio il bilancio della Fondazione Accademia Maurizio Maggiora al 31 dicembre 2021 è conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione; esso pertanto è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale, finanziaria e il risultato economico del 2021.
4. Vi segnalo infine che il Revisore concorda con la proposta di destinazione del risultato conseguito nell'esercizio di euro 15.112, espressa dagli Amministratori nell'informativa riportata nella Relazione di Missione.

Torino, 27 aprile 2022

Il Revisore Legale



Dott. Antonio Mainardi